



R.K.S.V.
BEKKERVELD

Technisch Beleidsplan

(CONCEPT)

Voor te leggen ter instemming aan ledenvergadering najaar 2009

Paul Reijns

maart 2009

1. Inleiding

Voor u ligt het technisch beleidsplan van de voetbalvereniging RKS V Bekkerveld. Met dit plan wordt inzicht geboden in de doelstellingen op voetbaltechnisch gebied en de wijze waarop deze doelen in organisatorische termen bereikt kunnen worden.

Dit plan zal geïmplementeerd worden in het seizoen 2009-2010.

Voor RKS V Bekkerveld betekent het seizoen 2009-2010 een breuk met het verleden. De accommodatie zal in het voorjaar van 2009 in z'n geheel van kunstgras worden voorzien. Dit betekent niet alleen dat de stabiliteit van het bedrijfsproces bevorderd wordt, maar dat er ook kansen zijn om de kwaliteit van de trainingen op te voeren. Dit plan gaat voor een groot deel over het pakken van kansen. Dit laatste moet worden gezien in het licht van het feit dat de prestatieve teams inmiddels, mede dankzij de jeugdopleiding en inzet van alle trainers, op een relatief hoog niveau acteren. De uitdaging voor de jeugdafdeling in relatie tot het prestatieve voetbal is ontegenzeggelijk groot geworden. Daarom gaat dit plan ook over het waarmaken van uitdagingen.

Dit plan is slechts een plan op hoofdlijnen. Slechts daar waar dit naar de mening van de auteur onvermijdelijk schijnt, wordt in detailniveau getreden. Dit betekent dat op onderdelen door betrokkenen nog naar verdere uitwerking gestreefd moet worden.

Tot besluit van deze inleiding kan gesteld worden dat het hierna beschrevene geen tovermiddel is. Het realiseren van doelstellingen is altijd mensenwerk. De kracht van de vereniging wordt daarbij gevormd door de verzameling mensen die enthousiast aan de doelrealisatie van de vereniging werken. Hierin worden tevens de mogelijkheden en onmogelijkheden van een vereniging zichtbaar. Het *willen* realiseren betekent nog niet vanzelfsprekend dat doelen gerealiseerd *kunnen* worden. Dit plan moet daarom dan ook gezien worden als een "onderlegger" waarop enthousiasme kan gedijen.

Om de lezer bij te staan in de organisatie die hierna wordt beschreven, worden hieronder de in deze notitie vermelde functionarissen met hun verantwoordelijkheden opgenomen:

- Dagelijks Bestuur: eindverantwoordelijk voor formulering en uitvoering van beleid, bemensing en budget totale vereniging;
- Commissie Prestatief voetbal: eindverantwoordelijk voor algemene zaken prestatief voetbal;
- Commissie Jeugdvoetbal: eindverantwoordelijk voor algemene zaken jeugdafdeling;
- Commissie Recreatief voetbal: eindverantwoordelijk voor algemene zaken recreatief voetbal;
- Technisch Coördinator: eindverantwoordelijk voor technische beleidsformulering en -uitvoering prestatief voetbal;
- Technisch Coördinator Jeugdvoetbal: eindverantwoordelijk voor technische beleidsuitvoering van de prestatieve jeugdteams;
- Trainer eerste, tweede en derde elftal: eindverantwoordelijk voor prestaties van de aan hun toevertrouwde teams;
- Trainer van de jeugdteams: eindverantwoordelijk voor prestaties van de aan hun toevertrouwde teams.

2. Missie van de vereniging RKSJ Bekkerveld

De missie van de vereniging vormt de inspiratiebron van dit beleidsplan. De missie houdt in:

RKSJ Bekkerveld streeft ernaar een toonaangevende voetbalvereniging in de regio te zijn. Daartoe is zij bereid te investeren in de wijze waarop de voetbalrecreatie en –prestatie tot stand gebracht wordt. Deze investering staat te allen tijde in het teken van kwaliteitsborging en -verbetering.

In de vereniging is de betrokkenheid met de leden groot. Het doel is daarbij leden in zowel sociaal als voetbaltechnisch opzicht maximaal tot wasdom te laten komen. Hierbij draagt de vereniging zorg voor haar vrijwilligers en medewerkers teneinde tot een optimaal verenigingsklimaat te komen. Dit geldt ook voor activiteiten die niet direct tot de voetbalsport behoren, maar die door de vereniging zelf of met betrokkenheid van de vereniging georganiseerd worden.

3. Beschrijving teams

De vereniging RKSVD Bekkerveld kent 700 leden en is daarmee een van de grootste verenigingen van gemeente Heerlen. Het aantal teams dat in competitieverband uitkomt belooft:

- 6 seniorenteam;
- 2 veteranenteams;
- 1 damesteam;
- plusminus 33 jeugdteams (waaronder drie meisjesteams).

Het eerste elftal speelt in de eerste klasse KNVB Zuid 2 zondagcompetitie. Het tweede elftal komt uit in de reserve hoofdklasse KNVB Zuid 2 zondagcompetitie.

De A1 en D1 komen uit in de hoofdklasse; de B1 en C1 spelen in de derde divisie.

Alle prestatieve teams spelen op een relatief hoog niveau. Bij RKSVD Bekkerveld kan zowel op prestatief als recreatief niveau gespeeld worden.

Aan alle teams, prestatief en recreatief, worden trainers toegewezen. Aan het eerste elftal is momenteel naast de hoofdtrainer een tweetal assistent-trainers toegewezen. De medische verzorging is in handen van een verzorger.

De trainer van het eerste elftal werkt samen met de trainers van het tweede elftal en het A1-team. De laatste twee trainers kennen ook een samenwerking met de trainer van het derde elftal.

Ten aanzien van de faciliteiten wordt hier vermeld dat de accommodatie momenteel bestaat uit twee speelvelden, met anderhalf trainingsveld. De kwaliteit en capaciteit van de velden schieten tekort. Dit is de reden dat in het najaar van 2009 twee kunstgrasvelden en één jeugdwedstrijdveld worden aangelegd.

De vereniging beschikt over acht kleedkamers, een kantine en meerdere facilitaire ruimten. De vervanging van het gebouw door een multifunctionele accommodatie wordt op dit moment onderzocht. Conform planning zou deze accommodatie in 2014 gerealiseerd moeten zijn.

4. Commissie Prestatief Voetbal

Teneinde de kwaliteit van het voetbal te borgen en te verbeteren voor die leden die getalenteerd zijn, is er een Technische Commissie gevormd. De commissie bestaat uit:

- Technisch Coördinator;
- Technisch Coördinator Jeugdvoetbal;
- Voorzitter Commissie Prestatief Voetbal;
- Trainer eerste elftal;
- Trainer tweede elftal.

De Technisch Coördinator draagt zorg voor de inhoud en de uitvoering van de voetbaltechnische agenda. Hij zit de vergaderingen van de Technische Commissie voor en legt verantwoording af aan het Dagelijks Bestuur. Ter vergadering worden de trainers gehoord. In dit perspectief gaat het Dagelijks Bestuur als werkgever van de aangestelde trainers alleen over beleid en arbeidsvoorwaardelijke zaken.

De Voorzitter Commissie Prestatief Voetbal is verantwoordelijk voor de goede gang van zaken rondom de prestatieve teams, maar is daarbij vooral ook verantwoordelijk voor de kwaliteitsborging en -verbetering van het prestatieve klimaat. Hij zit de vergaderingen voor met betrokken verenigingsleden die de algemene zaken behartigen. In deze vergadering kan hij ook het Dagelijks Bestuur uitnodigen.

Van de Technisch Coördinator en de Voorzitter Commissie Prestatief Voetbal wordt verwacht dat zij op adequate wijze samenwerken in de processen in en rondom het prestatief voetbal in het algemeen en de selectie¹ in het bijzonder. Van daaruit zijn er voor ieder specifieke relaties met de bij het voetbaltechnisch beleid betrokken verenigingsleden die vanuit hun eigen verantwoordelijkheden resultaten dienen te bereiken. Deze resultaten worden binnen het kader van dit plan bewaakt door de Technisch Coördinator.

¹ In deze notitie bestaat de selectie uit het eerste en tweede elftal.

5. Visie technisch beleidsplan

RKSV Bekkerveld voert een technisch/prestatief beleid dat vooral gedragen en uitgevoerd dient te worden door het technische kader, bestaande uit de Technische Commissie en de trainers. Dit kader werkt op grond van de volgende visie:

- in de opleiding is er een duidelijk traject voor trainingen op maat;
- in de opleidingsfasering verloopt de oriëntatie op de speler van individueel belang naar teambelang;
- in de opleiding vormen “uitdaging” en het “maximaal benutten van je eigen talent” de basiskwalificaties;
- in de opleiding wordt naar een doorlopende ontwikkeling van jeugd naar senioren gestreefd;
- de prestatieve jeugdteams en de selectie benutten dominant de mogelijkheden die vanuit de jeugdopleiding worden geboden.

Een en ander betekent dat jeugdleden van RKSV Bekkerveld tijdens hun opleiding het perspectief moeten kunnen houden op spelen bij de prestatieve teams van de jeugd en de senioren. Door dit perspectief vast te houden, worden leden gebonden aan de vereniging.

Uiteraard wordt deze visie gehanteerd in een omgeving waarin de normale omgangsvormen van leden met elkaar een basisgegeven zijn. Dit betekent met name respect voor elkaars meningen en belangen binnen en buiten de vereniging. Discussies over verschil van inzichten worden niet per email, maar aan tafel gevoerd.

In het bijzonder van de spelers van de prestatieve wordt voorbeeldgedrag verwacht. Dit voorbeeldgedrag uit zich in een zorgvuldige omgang met materialen, medespelers en het technisch kader van de vereniging. Vanzelfsprekend worden afspraken nagekomen.

6. Doelstellingen technisch beleidsplan

De doelstelling van het beleidsplan is in de vereniging een dusdanig sportief en sociaal klimaat te creëren teneinde de leden tot maximale sportieve prestaties te brengen, maar daardoor tevens een bijdrage te leveren aan hun persoonsvorming.

De primaire prestatieve doelstelling van het voetbaltechnisch beleid is:

Het opleiden van voetballers met kwaliteit voor de prestatieve teams met het doel een zo hoog mogelijk niveau te bereiken. Dit houdt in dat:

Bekkerveld 1: minmaal 2^e klasse KNVB

Bekkerveld 2: minmaal reserve 1^e klasse KNVB

Bekkerveld 3: minmaal 3^e klasse

Bij de prestatieve jeugdteams wordt gestreefd naar minimaal hoofdklasseniveau.

De primaire prestatieve doelstellingen gelden vooral de getalenteerde leden. Aan de leden die qua talent en vermogen niet in staat zijn om tot de prestatieve teams door te dringen, wordt een verenigingsklimaat aangeboden waarin zij op recreatieve en vooral plezierige wijze hun sport kunnen beoefenen. Het is dé uitdaging voor het Dagelijks Bestuur om een redelijk evenwicht tussen recreëren en presteren te garanderen. Wetende dat de hiervoor gestelde doelen budgettaire consequenties kennen, zijn doelen zonder middelen “slagen in de lucht”. Hier ligt voor het Dagelijks Bestuur een tweede grote uitdaging. Het Dagelijks Bestuur dient de ambities te vertalen naar budgetten en, daar waar nodig, te prioriteren. Dit laatste gebeurt via consultatie van de commissievoorzitters in het voorzittersoverleg².

7. Indelingsbeleid

Het is van groot belang dat de trainers van de prestatieve teams een netwerk vormen. Ook de trainers zijn een team. Het netwerk is uiteraard ingebed in de formele organisatie, maar kent vooral ook informele relaties.

Tot de formele organisatie wordt hier gerekend de reguliere bijeenkomst van trainers onder leiding van de Technisch Coördinator. Aldaar worden bijvoorbeeld trainingsmethodieken

² Dit is het reguliere overleg van de voorzitters van de verenigingscommissies. De secretaris van de vereniging roept deze vergadering één keer in de zes weken bijeen en draagt zorg voor de agenda.

bediscussieerd en spelers in hun ontwikkeling gevolgd. De informele organisatie loopt van het “wandelingencircuit” tot en met door bepaalde trainers zelf georganiseerde bijeenkomsten.

Het is belangrijk dat informele relaties die bijdragen tot het genereren van ideeën, de ruimte krijgen. Ideeën die spontaan opkomen bij leden, dienen in de formele sfeer op z'n minst door verantwoordelijke coördinatoren op waarde geschat te worden en bij de Technisch Coördinator bekend gemaakt te worden. Het netwerk is van groot belang om tot een afgewogen indeling van spelers voor de prestatieve teams te komen.

Onder prestatieve teams wordt hier verstaan:

- de selectie (eerste en tweede elftal);
- derde elftal;
- A1, B1, C1, D1.

De selectie bestaat uit ten minste 33 spelers waaronder ten minste 3 keepers. Het derde elftal bestaat uit ten minste 16 spelers waaronder 1 keeper. De A- tot en met D-selectieteams bestaan uit maximaal 16 spelers. De E- tot en met F-selectieteams bestaan uit ongeveer 9 spelers.

De trainer van het eerste elftal bepaalt voorafgaande aan het seizoen de samenstelling van de totale selectie. Hij laat zich daarbij adviseren door de trainer van het tweede elftal en de Technisch Coördinator.

Indien er spelervacatures in de gewenste veldbezetting zijn, treedt de trainer van het eerste elftal in overleg met de Technisch Coördinator. Zij zijn degenen die spelers aanzoeken op belangstelling. Bij gebleken belangstelling stelt de Technisch Coördinator het Dagelijks Bestuur in kennis. Het Dagelijks Bestuur neemt een besluit over het aantrekken van individuele spelers.

De seniorspelers die niet bij de selectie en het derde elftal worden ingedeeld, worden voor indeling overgebracht naar de Commissie Recreatief Voetbal. De spelers die niet bij de prestatieve teams van de jeugdafdeling worden ingedeeld, worden door Commissie Jeugdvoetbal in de overige teams ingedeeld. De commissie laat zich ondersteunen door de coördinatoren van de jeugdcategoryën (A tot en met F). Deze worden benoemd door de Commissie Jeugdvoetbal.

Zowel de Commissie Recreatief Voetbal als de Commissie Jeugdvoetbal waken ervoor dat op de teams niet te veel spelers worden ingedeeld. Voor de jeugdteams is de richtlijn minimaal 14 tot maximaal 18 spelers voor de A- tot en met de D-teams; voor de E- en F-teams geldt een minimum van 8 spelers en een maximum van 11.

Indien het maximaal aantal onder te brengen spelers overschreden wordt, dan treedt bij de jeugdafdeling een wachtlijst in werking. Dit betekent dat de aangemelde speler wel kan trainen, maar vooralsnog niet kan deelnemen aan de competitie. De maximale tijd die een lid op de wachtlijst kan doorbrengen is een half seizoen.

Alle prestatieve teams worden voor aanvang van het seizoen op voorlopige basis gevormd. Deze indeling is ruim voorafgaande aan de eerste competitiewedstrijd vastgelegd door de Technische Coördinator en de Technische Coördinator Jeugdvoetbal. Deze indeling wordt gevormd op basis van een oefencampagne die aan het begin van een seizoen plaatsvindt. Voor de inrichting van oefencampagnes zijn de betrokken trainers verantwoordelijk. De Technisch Coördinatoren zien toe op de uitvoering en spreken trainers hierop direct aan.

In de definitieve samenstelling van de selectieteams nemen de trainers de besluiten. In de definitieve samenstelling van de prestatieve jeugdteams hebben de betrokken trainers adviesrecht. De Technisch Coördinator Jeugdvoetbal neemt de besluiten in dezen en stelt hiervan de Technisch Coördinator in kennis. Bij een meningsverschil tussen beide worden de betrokken trainers geraadpleegd. Deze raadpleging geeft de doorslag.

De indelingen (voorlopig en definitief) wordt door de Technisch Coördinatoren aan de vereniging bekend gemaakt. De betrokken trainers maken de indeling bij de individuele selectiespelers bekend. Bij de jeugdafdeling zal de Technisch Coördinator Jeugdvoetbal en de betrokken trainers spelers de indeling mededelen. Spelers hebben recht op een toelichting op de genomen besluiten.

Bij de indeling van het derde elftal wordt door de trainer een besluit genomen welke spelers in aanmerking komen. Het team wordt in samenstelling bekrachtigd door de Technisch Coördinator en de Technisch Coördinator Jeugdvoetbal inzake overkomende jeugdspelers. De Technisch Coördinator stemt af met de voorzitter Recreatief Voetbal.

Gedurende het seizoen zijn spelerswisselingen in de bezetting van de prestatieve teams mogelijk. Hierbij spelen niet alleen wisselingen een rol die worden gedreven door problemen

in de veldbezetting van teams, maar dienen ook wisselingen plaats te vinden die gedurende het seizoen op grond van de ontwikkeling van spelers zich aandienen. Bij wisselingen in het eerste elftal neemt de trainer van het eerste elftal een besluit. Voor het tweede elftal geldt een vergelijkbare opmerking voor de trainer van dit team. De genoemde trainers kunnen zich daarbij laten adviseren door de Technisch Coördinator en de Technisch Coördinator Jeugdvoetbal.

De plaatsing van nieuwe leden die zich aanmelden tijdens het seizoen, wordt uitgevoerd door de Technisch Coördinator voor de seniorenteams en de Technisch Coördinator Jeugdvoetbal voor de jeugdteams. Deze adviseert, na een intakegesprek, de betrokken trainers. Deze kunnen na een aantal proeftrainingen tot een oordeel komen.

8. Jeugdplan

RKSV Bakkerveld is zich terdege bewust van het toekomstige voetbalpotentieel bij de jeugdige leden. In wezen is het van eminent belang dat ieder getalenteerd jeuglid een perspectief op een plaats in de selectie wordt geboden. Deze verwachting wordt tijdens de jeugdopleiding gevoed en in de selectie waargemaakt door daadwerkelijk (ex-) jeugdleden in te zetten bij vriendschappelijke wedstrijden en wedstrijden in competitieverband.

Door de inzet van “eigen spelers” worden supporters in de gelegenheid gesteld zich met de vereniging identificeren. Veelal hebben supporters zich in de rol van ouder, jeugdleider en jeugdtrainer in het verleden gecommitteerd aan het wel en wee van spelers. Deze benadering vormt een belangrijk element in de gewenste verenigingscultuur, waarin passieve recreatie van de voetbalsport gestimuleerd wordt..

Bij de indeling van de jeugdteams wordt een kwalitatieve/sociale meetlat gehanteerd. De Technisch Coördinator Jeugdvoetbal zal op grond van kwalitatieve analyse tot de vorming van prestatieve jeugdteams teams komen. Zo zal bij de F en bij de E-afdeling in sterkere mate op sociale relaties ingedeeld worden dan bij oudere jeugd. “Kwaliteit” is bij de eerstgenoemde teams niet zozeer gebaseerd op voetbaltechnische vaardigheden, maar eerder op sociale aspecten.

Per team wordt bij de indeling rekening gehouden met een gewenste verdeling tussen verdedigers, middenvelders en aanvallers. Bij twijfel kan het spelervolgsysteem een nuttig document zijn. Dit systeem wordt ingericht door de Commissie Jeugdvoetbal en in uitvoering bewaakt door de Technisch Coördinator Jeugdvoetbal.

Bij de indeling wordt gestuurd op het begrip “selectiedruk”. De selectiedruk is gebaseerd op de variabelen die de Technisch Coördinator Jeugdvoetbal redelijkerwijs in kaart kan brengen. Dat zijn: voetbaltechniek, spelinzicht en fysieke ontwikkeling. De selectiedruk loopt gelijk op met prestatiedruk in die zin dat de eerste het aangaan van de tweede mogelijk maakt.

De selectiedruk wordt daarbij gedefinieerd als: *de mate waarin binnen een leeftijdscategorie rekening wordt gehouden bij de teamindeling met voetbaltechnische vaardigheid, fysieke ontwikkeling en spelinzicht teneinde een maximale teamprestatie te realiseren.*

Op een 10-puntsschaal kent de F dan een selectiedruk van het niveau 0. Hier spelen dus alleen sociale aspecten. Tot aan het A-team loopt het niveau met twee punten op. Dit heeft tot gevolg dat bij de A-jeugd (niveau: 10) enkel op voetbaltechnische vaardigheid, fysieke ontwikkeling en spelinzicht wordt geselecteerd. Alle tussenliggende jeugdcategorieën kennen dus vanaf de F een oplopende selectiedruk.

In wezen zou gesteld kunnen worden dat naarmate het jeugdlid in leeftijdscategorie vordert het individuele belang meer vervangen wordt door het teambelang. Dit laatste belang is synoniem aan het prestatieve verenigingsbelang.

Een jeugdspeler die vervroegd in een hogere categorie wordt geplaatst, valt in een regime met een verhoogde selectiedruk. De verhoging van de selectiedruk is aan de orde als voor desbetreffende speler meer uitdaging gewenst is en hij in de ogen van de Technisch Coördinator Jeugdvoetbal deze uitdaging ook aankan.

De terugplaatsing van spelers wordt in werking gesteld door de betrokken trainer(s). De Technisch Coördinator Jeugdvoetbal neemt hierin een besluit. Het terugplaatsen van een jeugdspeler vanuit de prestatieve teams naar een recreatief team of naar een lager prestatief team wordt toegelicht door de Technisch Coördinator Jeugdvoetbal. Deze draagt zorg voor een soepele overgang. Daarbij worden speler en direct betrokkenen (ouders/verzorgers, leiders etc.) geïnformeerd.

Teneinde objectiviteit te waarborgen worden trainers, coördinatoren of bestuursleden die in de privésfeer directe betrokkenheid bij een jeugdspeler kennen, bij besluiten aangaande terugplaatsing of vervroegde overgang van jeugdspelers door de voorzitter Commissie Jeugdvoetbal van hun (bestuurlijke) verantwoordelijkheid ontheven.

Daar waar zich onverhoopt bijzondere omstandigheden voordoen bij de indeling van spelers, is de Technisch Coördinator de verantwoordelijke om tot probleemoplossing te komen. Hij neemt daarom ook de besluiten. Deze onderhoudt, indien nodig, ook de contacten met de betrokken ouders, coördinatoren, trainers en Commissie Jeugdvoetbal.

Indien een speler zijn lidmaatschap opzegt, voert een der Technisch Coördinatoren een exit-gesprek. Indien nodig wordt het Dagelijks Bestuur of de Voorzitter Commissie Jeugdvoetbal aangezocht.

9. Organisatie prestatief voetbal

Het technisch kader kent onderlinge werkrelaties:

de Technisch Coördinator is eindverantwoordelijk, dus in hiërarchische termen de meerdere van alle overige coördinatoren op het terrein van de vorming en realisatie van het voetbaltechnisch beleid. Functioneel kennen de coördinatoren ieder hun eigen taakgebied: de Technisch Coördinator richt zich op het prestatief voetbal en de overgang van jeugd naar senioren, de Technisch Coördinator Jeugdvoetbal richt zich op de jeugdopleiding. Operationeel werken allen intensief met elkaar samen.

De bij het technisch kader betrokken bestuursleden (Dagelijks Bestuur, Commissie Jeugdvoetbal, Commissie Prestatief Voetbal) dragen zorg voor de algemene zaken. De Technisch Coördinator legt, tevens namens de Technisch Coördinator Jeugdvoetbal, verantwoording af aan het Dagelijks Bestuur. De Technisch Coördinator Jeugdvoetbal legt verantwoording af aan de Commissie Jeugdvoetbal.

In formele zin benoemt het bestuur het technisch kader. Het Dagelijks Bestuur, aangevuld met de Voorzitter Prestatief Voetbal, benoemt de trainers van de selectie en het derde elftal. De Commissie Jeugdvoetbal, aangevuld met de Technisch Coördinator, benoemt de trainers van de prestatieve jeugdteams. De Technisch Coördinator wordt door het Dagelijks Bestuur benoemd; de Technisch Coördinator Jeugdvoetbal wordt door de Commissie Jeugdvoetbal, aangevuld met de Technisch Coördinator, benoemd.

De genoemde technisch coördinatoren trainen zelf geen team, maar begeleiden de trainers van de prestatieve teams. Beide coördinatoren maken het dus mogelijk dat de trainers van het prestatieve voetbal hun taak naar verwachting kunnen uitvoeren. Zij bewaken de intensiteit en consistentie van trainingsmethoden. De Commissie Prestatief Voetbal en de Commissie Jeugdvoetbal dragen er zorg voor dat de technisch coördinatoren de verenigingsambities kunnen waarmaken.

Naast de werkrelaties staan ook teams met elkaar in relatie:

Op het eerste elftal is de focus van het beleid gericht. Daarbinnen is de doelstelling van het tweede elftal in termen van toetreding tot het eerste elftal te definiëren. Het tweede elftal is dan het “voorportaal” van het eerste elftal. Het spreekt vanzelf dat niet alle talenten van het tweede elftal het eerste elftal halen. Het is daarom van groot belang dat de trainers van het eerste en tweede elftal intensief samenwerken. Eensluitende communicatie met de spelers is daarbij van de hoogste orde.

De trainers van het eerste en tweede elftal hebben daarom regelmatig overleg ten aanzien van voetbaltechnische zaken in het algemeen en de elftalbezetting in het bijzonder. Het tweede elftal staat spelers af indien de trainer van het eerste elftal daarom verzoekt. De trainer van het tweede elftal kan putten uit de spelers van het derde elftal. Indien aanvulling nodig is, treedt deze in overleg met de trainer van het derde elftal.

De trainer van het tweede elftal heeft regelmatig overleg met die van het derde elftal. In die zin vormt de trainer van het tweede elftal een schakelpunt tussen het eerste en derde elftal. Het is uitdrukkelijk de bedoeling de spelers die incidenteel aan een lager prestatief team worden toebedeeld zo veel als mogelijk speelminuten aangeboden krijgen om wedstrijdweerdigheid op te doen. Dit betekent dat deze spelers bij incidentele plaatsing per wedstrijd ten minste 45 minuten speeltijd aangeboden krijgen.

Het derde elftal wordt, indien nodig, aangevuld met de betere spelers uit de recreatieve afdeling of de jeugdafdeling. De Technisch Coördinatoren staan hierin de trainer van het derde elftal bij.

De keten van het prestatieve voetbal kent de hiervoor beschreven directe lijn van D1 naar het eerste elftal. Soms slaan getalenteerde spelers een fase over. Dit is het geval indien de trainer van het eerste elftal een of meerdere spelers van de A1 aanzoekt voor training of wedstrijdinzet. De genoemde trainer neemt hierin een besluit. Voorafgaande aan een besluit kan hij zich laten adviseren door de Technisch Coördinator.

Hoewel het prestatief voetbal een basisoriëntatie kent op resultaat, zijn hier ook grenzen te definiëren. Ten eerste is deze vastgelegd op de doelstelling van de prestatieve teams ; ten tweede dient ook de prestatieve speler plezier in dit voetbal te hebben. Belangrijk daarbij is of de trainer van een team erin slaagt spelers aan zich te binden en ze uit te dagen. Daar waar er geen binding tot stand gebracht wordt, en de speler zijn plezier dreigt te verliezen, dienen de Technisch Coördinator (voor de selectie en derde elftal) en de Technisch

Coördinator Jeugdvoetbal (voor de jeugdteams) tot een oplossing te komen. Terugplaatsen van een speler is dan een optie.

10. Trainingsbeleid

Trainingen dienen voor alle teams intensief en uitdagend te zijn. De technische verzorging van de training dient op niveau te zijn. Spelvreugde tijdens de trainingen staat voor zowel de prestatieve als de recreatieve teams centraal. Het streven is een consistente trainingsmethodiek voor alle prestatieve teams te hanteren. Hier ligt een grote uitdaging voor de Technisch Coördinatoren en de betrokken trainers.

Voor de consistentie van de trainingsmethodiek zijn de trainers van de selectie, de trainer van de A1 en B1 verantwoordelijk. De Technisch Coördinatoren stellen met voornoemden een plan op. De Technisch Coördinator is de eindverantwoordelijke.

Het doel van het plan is de “harde knip” tussen de jeugdopleiding en de opleiding bij de selectie te doen verdwijnen. Daarbij zullen A-spelers zo nu en dan -of zelfs regulier- de prestatievereisten van de selectie moeten kunnen ondergaan. Een van de grootste uitdagingen in dit verband is de jeugdspelers naast de technische vaardigheden, vooral ook het voor de selectie noodzakelijk tactisch inzicht en gedrag bij te brengen.

Het laten verdwijnen van de “harde knip” geldt ook de keepersopleiding. Belangrijk onderdeel van het plan zou de keepersopleiding moeten zijn. Het vertrekpunt daarbij is dat alle getalenteerde keepers binnen de jeugdafdeling een aparte training ondergaan. De keepers van de A- en B-teams dienen voorafgaand aan de overgang naar de senioren in de gelegenheid gesteld te worden om de prestatiedruk van de selectie te ondergaan.

Het eerste elftal traint drie keer per week. Dinsdag- en vrijdagavond zijn de basistraining waar iedere speler verwacht wordt. De derde training halverwege de week is voor de spelers die niet doordeweeks uitstedig zijn. Aan deze training kunnen ook spelers van het tweede elftal toegevoegd worden. Het tweede elftal traint twee keer per week met een additionele mogelijkheid naar het eerste elftal halverwege de week. Aan deze training kunnen ook A-spelers toegevoegd worden.

De spelers van de selectie van jeugd en senioren worden geacht ten minste twee keer per week te trainen. De selecties trainen voor de hoogst mogelijke prestatie. De trainer van het

eerste elftal wordt daarbij ondersteunt door een assistent-trainer en een keeperstrainer. De laatstgenoemde traint alle keepers van de selectie.

Het derde elftal traint twee keer per week op dinsdag- en vrijdagavond. Ook dit team wordt van een eigen trainer voorzien teneinde de spelers op te leiden voor prestatief voetbal.

De jeugdteams, met uitzondering van de F-teams, trainen twee keer per week. De jeugdteams worden ingepland conform categorieën A ,B ,C ,D ,E ,F. Met andere woorden: voor iedere categorie zijn twee tijdslokets per week ingepland. Een van de indelingscriteria voor de selecties van de jeugdteams is de bereidheid om te trainen. Het gaat daarbij om frequentie en intensiteit.

Ten behoeve van de training staan de kunstgrasvelden, kleedkamers en voor de selectie de verzorgingsruimte ter beschikking. Er wordt naar gestreefd dat de kantineopenstelling de trainings- en wedstrijdactiviteiten volgt.

De Technisch Coördinator bewaakt of de trainingen in toereikende mate worden aangevuld met oefenwedstrijden. Voor de inrichting van oefenwedstrijden zijn de trainers verantwoordelijk.